

**ZARZĄDZENIE Nr 8/2020**  
Rektora Politechniki Koszalińskiej  
z dnia 3 lutego 2020 r.  
w sprawie wprowadzenia  
Regulaminu nagród rektora dla nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) zarządza się, co następuje.

§ 1

Wprowadza się Regulamin nagród rektora dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w Politechnice Koszalińskiej.

**I. Postanowienia ogólne**

§ 2

1. Uczelnia nalicza środki na nagrody rektora dla nauczycieli akademickich w wysokości 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe w tej grupie pracowników.
2. Fundusz nagród dla nauczycieli akademickich ustalany jest zgodnie z ust. 1 odrębnie dla następujących dziedzin nauki:
  - a) dziedzina nauk inżynieryjno-technicznych;
  - b) dziedzina nauk społecznych;
  - c) dziedzina sztuki.

§ 3

1. Nagroda rektora może być przyznana nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Politechnice Koszalińskiej jako podstawowym miejscu pracy oraz zatrudnionemu w dniu przyznania nagrody. Warunkiem otrzymania nagrody jest pozytywna ocena okresowa pracownika.
2. Podstawą przyznania nagrody są osiągnięcia uzyskane w okresie maksymalnie dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok przyznania nagrody, (z uwzględnieniem postanowień § 6 ust. 1 pkt d) oraz § 10.
3. Nagroda może być przyznana za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne.
4. Pracownik w danym roku może otrzymać nagrodę maksymalnie z dwóch tytułów.

#### § 4

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika stawki wynagrodzenia ustalonej przez rektora na rok, w którym przyznawane są nagrody. Stawka nie może być niższa od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego określonej w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznano nagrodę, zwanej dalej „stawką”.
2. Minimalna wysokość nagrody nie może być niższa od najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela akademickiego na stanowisku asystenta obowiązująca w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda.

#### § 5

Rektor powołuje Uczelnianą Komisję ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich w składzie: prorektor ds. badań jako przewodniczący, dziekani oraz – z głosem doradczym – przedstawiciele działających w uczelni zakładowych organizacji związków zawodowych.

## **II. Nagrody za osiągnięcia naukowe**

#### § 6

1. Za osiągnięcia naukowe rektor może przyznać nagrodę indywidualną odpowiednio:
  - a) nagrodę I, II lub III stopnia za wybitne osiągnięcia naukowe. Stopień nagrody wynika z rankingu sporządzanego przez Uczelnianą Komisję ds. Nagród,
  - b) nagrodę I stopnia za uzyskanie tytułu naukowego lub stopnia naukowego doktora habilitowanego,
  - c) nagrodę II stopnia za uzyskanie stopnia naukowego doktora,
  - d) nagrodę II stopnia za wypromowanie trzech doktorów w okresie nie dłuższym niż 6 lat lub dwóch doktorów w okresie nie dłuższym niż 4 lata.
2. Wysokość nagrody indywidualnej:
  - a) I stopnia – wynosi dwukrotność stawki,
  - b) II stopnia – jest równa jednej stawce,
  - c) III stopnia – wynosi trzy czwarte stawki.
3. Kandydatury nauczycieli do nagrody rektora za działalność naukową zgłasza Dziekan Wydziału na wniosek: kierownika katedry/zakładu lub prodziekana.
4. Zgłoszenie nauczyciela akademickiego do nagrody indywidualnej (określonej w ust. 1 pkt a) następuje na podstawie wypełnienia wniosku (Załączniki nr 1, 2, 3), który zawiera katalog osiągnięć uwzględniany przy ocenie działalności naukowej. Wniosek zawiera ograniczenia liczby osiągnięć branych pod uwagę przy ocenie za

okres dwuletni. W przypadku składania wniosku za okres jednego roku, maksymalna liczba ograniczeń wynosi połowę wartości ograniczeń zawartych we wniosku. Wniosek o nagrodę wyszczególnioną w ust. 1 pkt. b, c, d powinien zawierać załączniki w formie dokumentów wykazujących podstawę do przyznania nagrody (Załączniki nr 1, 2, 3 – pkt. 2, 3, 4).

5. Liczba punktów za osiągnięcie powinna być zgodna z wartością punktową przysługującą temu osiągnięciu w roku kalendarzowym jego powstania.
6. W przypadku osiągnięć współautorskich liczbę punktów za dane osiągnięcie przypisane pracownikowi we wniosku ustala się:
  - 1) na podstawie oświadczeń o procentowym udziale współautorów w powstaniu tego osiągnięcia, podpisanych przez wszystkich współautorów, wg wzoru zamieszczonego w Załącznikach nr 1a, 1b, 1c;
  - 2) w częściach równych dla poszczególnych współautorów w razie braku oświadczeń, o których mowa w punkcie 1;
  - 3) 100% całkowitej wartości punktowej artykułu naukowego jeśli wartość ta wynosi 100, 140 albo 200 pkt.
7. Komisja Oceniająca Rady Naukowej Dyscypliny, opiniuje wnioski i przedstawia do akceptacji Dziekanowi.
8. Wnioski sporządzone niezgodnie z Regulaminem, zawierające w szczególności osiągnięcia wyróżnione już nagrodą rektora, podlegają odrzuceniu przez Dziekana.
9. Dziekan akceptuje zgłoszone wnioski i przekazuje je do Uczelnianej Komisji ds. Nagród.
10. Uczelniana Komisja ds. Nagród przedstawia rektorowi ranking osób do przyznania nagrody za działalność naukową wg dziedzin zgodnie z § 2 ust. 2.
11. Kandydatury nauczycieli akademickich do nagrody rektora za działalność naukową zgłaszane są w terminie do 30 czerwca.

### **III. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne**

#### **§ 7**

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia dydaktyczne mogą być przyznawane za szczególnie wyróżniającą się pracę na rzecz dydaktyki w Politechnice Koszalińskiej. Przy przyznaniu nagrody rektor bierze pod uwagę w szczególności następujące kryteria:
  - a) ocena prowadzonych zajęć dydaktycznych;
  - b) realizacja projektów dydaktycznych;
  - c) udokumentowana współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie podnoszenia jakości kształcenia.
  - d) opracowanie podręcznika/skryptu do zajęć dydaktycznych. Publikacja materiałów dydaktycznych/artykułów naukowych z zakresu dydaktyki.

- e) stosowanie innowacyjnych metod kształcenia w ramach prowadzonych zajęć.
2. Za osiągnięcia dydaktyczne może być przyznana nagroda zespołowa, o ile przedmiotem nagrody są osiągnięcia zespołu. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób. Nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.
  3. Nagroda za działalność dydaktyczną może być przyznana w liczbie:
    - a) w jednostce organizacyjnej zatrudniającej do 30 nauczycieli akademickich – jedna nagroda,
    - b) w jednostce organizacyjnej zatrudniającej powyżej 30 nauczycieli akademickich – dwie nagrody.
  4. Wysokość nagrody za działalność dydaktyczną stanowi równowartość nagrody drugiego stopnia za działalność naukową.
  5. Kandydatury nauczycieli do nagrody rektora za działalność dydaktyczną zgłasza prorektor ds. kształcenia, dziekan/dyrektor, kierownik katedry/zakładu, samorząd studencki, organizacja studencka.
  6. Podstawą zgłoszenia nauczyciela akademickiego do nagrody za działalność dydaktyczną jest wypełnienie wniosku zawartego w Załączniku nr 4.
  7. Dziekan/dyrektor filii powołuje Komisję ds. nagród, której przewodniczy. Komisja weryfikuje zawartość wniosków, wydaje rekomendacje do nagrody i przedstawia je Radzie Wydziału. W posiedzeniach komisji może uczestniczyć, z głosem doradczym, przedstawiciel związków zawodowych.
  8. Rada Wydziału, w drodze tajnego głosowania, opiniuje kandydatury do nagrody rektora za działalność dydaktyczną.
  9. Kandydatury nauczycieli akademickich do nagrody rektora za osiągnięcia dydaktyczne zgłaszane są w terminie do 30 czerwca, do zaopiniowania Uczelnianej Komisji ds. Nagród, która przedstawia rektorowi propozycję osób do przyznania nagrody.
  10. W filiach i jednostkach międzywydziałowych stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1-5 i ust. 8. Zgłoszone kandydatury powinny być zaopiniowane przez kierownika jednostki oraz zgłaszane do prorektora ds. kształcenia, który wydaje rekomendacje do nagrody.

#### **IV. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne**

##### **§ 8**

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia organizacyjne mogą być przyznawane za szczególnie wyróżniającą się pracę na rzecz Politechniki

Koszalińskiej. Przy przyznaniu nagrody rektor bierze pod uwagę w szczególności następujące kryteria dotyczące podstawowej jednostki organizacyjnej:

- a) utrzymanie wysokiej jakości prac naukowych w dyscyplinie wiodącej
  - b) wyniki akredytacji kierunków prowadzonych w jednostce,
  - c) działania promocyjne kierunków kształcenia oraz popularyzujących naukę,
  - d) prowadzenie studiów podyplomowych,
  - e) opieka nad studenckimi kołami naukowymi,
  - f) uczestnictwo w komisjach właściwych ds. kształcenia,
  - g) udział w krajowych i międzynarodowych projektach.
2. Za osiągnięcia organizacyjne może być przyznana nagroda indywidualna lub zespołowa I, II lub III stopnia.
  3. Wysokość nagrody indywidualnej określona jest w § 6 ust. 2.
  4. Wysokość nagrody zespołowej: I stopnia – nie może przekroczyć trzykrotności stawki, II stopnia – nie może przekroczyć dwukrotności stawki, III stopnia – nie może przekroczyć jednokrotności stawki.
  5. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób. Podział nagród zespołowych dotyczy członków zespołu, których udział jest nie mniejszy niż 20%. Nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.
  6. Kandydatury nauczycieli do nagrody rektora za działalność organizacyjną zgłasza prorektor ds. kształcenia, dziekan, kierownik katedry/zakładu.
  7. Zgłoszenie nauczyciela akademickiego do nagrody za działalność organizacyjną następuje na podstawie wypełnienia wniosku stanowiącego Załącznik nr 5, który zawiera katalog osiągnięć. Wnioskodawca proponuje stopień nagrody.
  8. Dziekan/dyrektor filii powołuje Komisję ds. nagród, której przewodniczy. Komisja weryfikuje zawartość wniosków, wydaje rekomendacje do nagrody i przedstawia je Radzie Wydziału. W posiedzeniach komisji może uczestniczyć, z głosem doradczym przedstawiciel związków zawodowych.
  9. Rada Wydziału, w drodze tajnego głosowania, opiniuje kandydatury do nagrody rektora za działalność dydaktyczną.
  10. Kandydatury nauczycieli akademickich do nagrody rektora za osiągnięcia organizacyjne zgłaszane są w terminie do 30 czerwca, do zaopiniowania Uczelnianej Komisji ds. Nagród, która przedstawia rektorowi propozycję osób do przyznania nagrody.
  11. W filiach i jednostkach międzywydziałowych stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1-5 i ust. 10. Zgłoszone kandydatury powinny być zaopiniowane przez kierownika jednostki oraz zgłaszane do prorektora ds. kształcenia, który wydaje rekomendacje do nagrody.

## V. Postanowienia końcowe

### § 9

Ustala się następujący terminarz prac związanych z przyznawaniem nagród:

- a) składanie wniosków do Dziekana Wydziału – do 31 maja,
- b) opiniowanie wniosków przez Komisje RDN lub Komisje ds. nagród – do 20 czerwca
- c) przekazanie wniosków do Uczelnianej Komisji ds. Nagród – do 30 czerwca,
- d) ustalanie listy rankingowej w dziedzinach wskazanych w § 2 ust. 2 a-d przez Uczelnianą Komisję ds. Nagród – do 24 września,
- e) decyzja o przyznaniu nagród przez rektora – do 7 października,
- f) wypłata nagród – do 14 października.

### § 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i będzie mieć zastosowanie do nagród przyznawanych w roku 2021 i w latach następnych.

### § 11

Traci moc Regulamin nagród rektora dla nauczycieli akademickich przyjęty Uchwałą Nr 49/2013 Senatu PK z dnia 18 grudnia 2013 r.

R E K T O R

prof. dr hab. inż. Tadeusz Bohdal